

Fördermöglichkeiten für Arbeitgeber und Arbeitssuchende

Als Unternehmen tragen Sie zur Schaffung von Arbeitsplätzen bei und bieten Ausbildungs- sowie langfristige Beschäftigungsmöglichkeiten. Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt Sie dabei in verschiedenen Bereichen:

- Förderung von Beschäftigten
- Förderung der Ausbildung
- Förderung von Weiterbildung
- Eingliederungszuschuss bei Neueinstellung von Arbeitslosen
- Förderung der Arbeitsaufnahme
- Förderung von Menschen mit Behinderungen
- Förderung der Beschäftigung von geflüchteten Menschen
- Förderung von Langzeitarbeitslosen

Unter bestimmten Bedingungen können sowohl Ihr Betrieb als auch Ihre Mitarbeitenden von diesen Fördermöglichkeiten profitieren, insbesondere wenn es um die gezielte Qualifizierung von Personal mit besonderem Förderbedarf geht.

Im Folgenden erhalten Sie einen Überblick über die relevanten Förderangebote.



Einstiegsqualifizierung (EQ)

Überblick



Ziel Integration von Jugendlichen in Ausbildung und Arbeit



Voraussetzungen

- Praktikumsvertrag abschließen
- Vergütung zahlen + Sozialversicherungsbeiträge abführen



Förderung

- Zuschuss zur Praktikumsvergütung
- Pauschale für Sozialversicherungsbeiträge



Dauer

4 bis 12 Monate
Regelmäßig ab 1. Oktober
Teilweise ab 1. August möglich

gemeinsam Chancen entdecken!



Unterstützung für Arbeitgeber



Eingliederungszuschuss – Überblick für Arbeitgeber



Zweck

Finanzielle Unterstützung der Bundesagentur für Arbeit für Arbeitgeber, die Personen mit Vermittlungshemmnissen einstellen (z. B. fehlende Erfahrung, längere Arbeitslosigkeit, gesundheitliche Einschränkungen)



Ziel

Arbeitgeber bei der Einstellung von Personen mit Vermittlungshemmnissen unterstützen

Förderhöhe & Dauer

- Bis zu 50 % des Arbeitsentgelts + pauschaler Anteil der Sozialversicherungsbeiträge
- Förderdauer: in der Regel bis zu 12 Monate
- Verlängerung/Höhere Förderung möglich für ältere, schwerbehinderte oder besonders betroffene Personen

Voraussetzungen

- Erhebliche Einarbeitung oder Qualifizierung ist erforderlich
- Anforderungsprofil beim Arbeitsantritt noch nicht vollständig erfüllt
- Keine Forderung, wenn vorherige Beschäftigung im gleichen Unternehmen (Ausnahmen möglich)



Antragstellung

Antrag vor Abschluss des Arbeitsvertrages beim Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit

Assistierte Ausbildung (AsA)



erfolgreich ausbilden,
sicher begleiten



ausprobieren,
reinschnuppern,
Chancen entdecken



Maßnahme beim Arbeitgeber (MAG) – Überblick

Eine „Maßnahme beim Arbeitgeber“ (MAG) ermöglicht, dass praktische Erfahrung in einem Betrieb herauszufinden, um eine bestimmte berufliche Tätigkeit passt. Gleichzeitig bekommt ein Einblick in einen Betrieb und weiteren Stärken → im besten Fall bietet an

Vorteile



- Betrieb unverbindlich kennenlernen
Ein Eindruck von gewünschten Aufgabenbereich
- Im optimalen Fall erfolgt anschließende Stellunzung



Dauer & Voraussetzungen



- In der Regel wenige Tage
- Maximal bis zu 2 Wochen
- In anderen Fällen bis zu 2 Wochen
- Beratungs- oder arbeitsablosgeld, um den Bürgergeld empfangen, um um MAG zu vereinbaren
- Kein gesetzlicher Anspruch ab erst gelagene, Bewilligung ist

Finanzielle Rahmenbedingungen



- Während der MAG erhält man weiterhin erlösen Arbeitslosen oder Bürgergeld, sofern Anspruch gem Anspruch nach
- Die MAG nicht Anerkenntnis – eh Engertt vöresen

Ablauf in Schritten

1. Beratungsvorbereitung
2. Finden: Berurhe, Inhalt und Dauer an Betrieb finden
3. MAG antragen – 30 Feistrachen vorbereit nach)
4. Genehmigung bewarter – ar der MAG kann nur ert an können nach Bewilligung ist

AWO-Start-Guide

Wir unterstützen Migrantinnen bei Berufsorientierung, Praktikum, Ausbildung oder Arbeit – und helfen Arbeitgeberinnen, passende Bewerber*innen zu finden und rechtliche sowie organisatorische Fragen zu klären

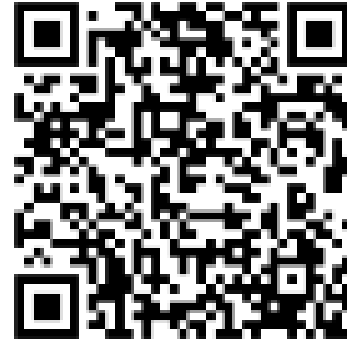
Angebote Für Migrant*innen.

Unterstützung bei Berufsorientierung, Vernetzung mit relevanten Stellen und Hilfe bei der Suche nach Praktika, Ausbildung oder Arbeit.



Angebote Für Arbeitgeber

Unterstützung von Arbeitgeberinnen bei Bewerberinnenauswahl, Praktika, rechtlichen Fragen, Förderinstrumenten und begleitender Beratung während Ausbildung oder Arbeit.



**individuell fördern,
erfolgreich
integrieren**



Aktiv in Arbeit

„Aktiv in Arbeit“ ist ein Arbeitsmarktprojekt der AWO Braunschweig, das Menschen in schwierigen Situationen dabei unterstützt, in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

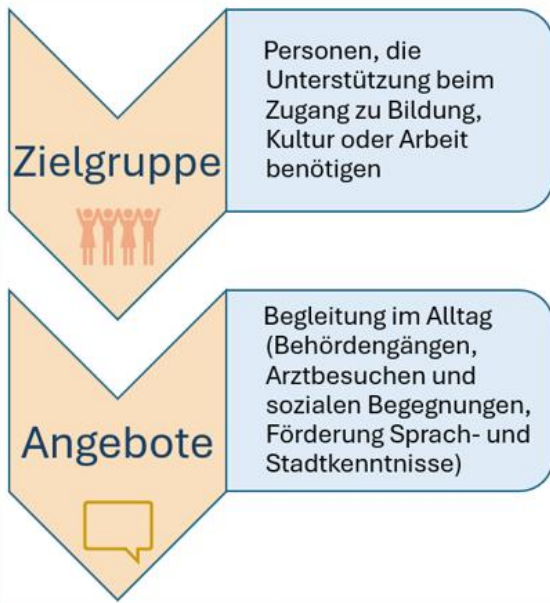
Leistungen

Individuelle Beratung mit Kompetenzfeststellung, Unterstützung bei der Stellensuche, Erweiterung von Fach- und Sprachkenntnissen sowie praxisnahem Einblick in Betriebe.

Besonderheiten

Betriebsnahe Förderung mit sozialer Verantwortung, innovativen Lösungen und offenem Lern- und Arbeitsklima.

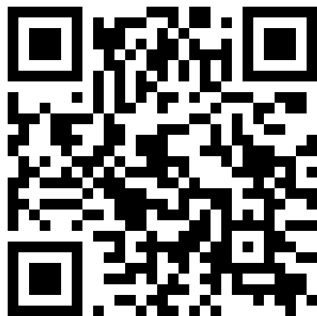
Chancenpatenschaften in Braunschweig



gemeinsam mehr
erreichen



KAUSA Ausbildung fördern, Chancen schaffen



Ziele

- Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bei der Ausbildung unterstützen
- Instrumente zur Förderung von Ausbildung & Migration entwickeln, erproben & transferieren
- Vernetzung & Austausch zwischen relevanten Akteuren stärken (Betriebe, Bildungsanbieter, Multiplikator*innen)

Angebote / Leistungen

- Beratung - Transfer und Vernetzung rund um duale Ausbildung
- Unterstützung für migrantisch geführte Unternehmen beim Ausbildungsbetrieb werden
- Materialien, Downloads und Veranstaltungen wie „Wege in den Beruf“ zur Berufsorientierung & Beratung

Besonderheiten

- Mehrere Standorte in Niedersachsen (z. B. Osnabrück, Delmenhorst, Region Hannover)
- Fokus auf KMU und Unternehmen, die sich neu als Ausbildungsbetrieb etablieren möchten
- Materialien und Veranstaltungen sind kostenfrei und vielfach digital erreichbar

VerAplus ist ein Projekt des Senior Expert Service (SES), das Auszubildende durch die Unterstützung von erfahrenen Fachkräften im Ruhestand begleitet, um Ausbildungsabbrüche zu verhindern

Ziele

- Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen durch individuelle Begleitung
- Junge Menschen, die Unterstützung bei Prüfungsstress oder Selbstorganisation benötigen
- Personen, die Konflikte in der Ausbildung bewältigen mochten

Angebot

- Kosten, Kostenlos für Auszubildende
- Dauer: In der Regel bis zum Ende der Ausbildung
- 1:1-Mentoring oder Tandem-Modell mit erfahrenen Fachkräften im Ruhestand
- Unterstützung bei schulischen und betrieblichen Herausforderungen
- Hilfe bei der Verbesserung der Selbstorganisation und Persönlichkeitsentwicklung
- Regelmäßige Treffen, angepasst an die individuellen Bedürfnisse

Verbesserung von Ausbildungserfolgen



Integration durch Qualifizierung



IQ ist ein Förderprogramm, das die Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrationshintergrund unterstützt. Das Programm fördert die Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse. Qualifizierung und Integration in den deutschen Arbeits-

Ziele

- Förderung der Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Integration von Migrant*innen in den deutschen Arbeitsmarkt
- Abbau von Diskriminierung und Förderung von Vielfalt
- Sicherung und Gewinnung von Fachkräften
- Vermeidung prekärer Beschäftigungsverhältnisse



Angebote für Unternehmen

- Rekrutierung & Finreise: Kostenfreie Beratung zur Fachkräfteeinwanderung, Visumsverfahren und Aufenthaltstiteln
- Onboarding & Integration Unterstützung bei der Integration von Mitarbeitenden aus dem Ausland
- Deutsch für den Beruf: Berufsbezogene Sprachförderung für Mitarbeitende




Angebote für Migrantinnen und Migranten

- Anerkennungsberatung Kostenfreie Beratung zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse
- Qualifizierung Nachqualifizierung in anerkannten Kursen
- Mentoring Individuelle Unterstützung durch erfahrene Fachkräfte
- Sprachförderung Berufsbezogene Sprachkurse
- Beratung für Frauen





IFHa

Integration von Geflüchteten und Zugewanderten in das Handwerk durch praxisorientierte Unterstützung

Angebote für Handwerksbetriebe

-  **Zielgerichtete Vermittlung:**
Vorschläge für Praktika, Einstiegsqualifizierungen oder Ausbildungen mit Geflüchteten oder Zugewanderten
-  **Beratung:** Unterstützung bei allen Fragen rund um das Thema Zugewanderte
-  **Information:** Bereitstellung von Informationen über Unterstützungsangebote
-  **Begleitung:** Unterstützung während der Ausbildung von geflüchteten Mitarbeitenden

Angebote für Geflüchtete und Zugewanderte

-  **Beratungsgespräche:** Individuelle Gespräche zur Klärung der beruflichen Perspektiven
-  **Kompetenzfeststellung:**
Tests in den Bereichen Sprache und Mathematik zur Einschätzung der Ausbildungsfähigkeit
-  **Berufsvorschläge:** Empfehlungen für passende Berufe basierend auf den individuellen Fähigkeiten
-  **Begleitung:** Unterstützung und Beratung bei Problemen während der Ausbildung

Geflüchtete & Zugewanderte im Handwerk integrieren –

